

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

All'Ipotesi di "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO OMCEO AREZZO ANNO 2026

Art. 40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n. 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria, sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa con specifico riguardo all'Ipotesi di "CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2026", è suddivisa in 4 moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;
4. Compatibilità economica finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio.

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa Sezione I - III

La costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio è stata approvata con delibera di Consiglio n. 81 del 24 giugno 2026 e viene trasmessa all'organo di revisione come allegato all'ipotesi di contratto integrativo definito tra le parti, al fine di verificare il rispetto dei vincoli di bilancio e ottenere la relativa certificazione degli oneri come previsto dall'art. 8 comma 6 del CCNL 2022- 2024.

1)FONDO ANNUO 2026 (PARTE STABILE) EURO 15.598,24

2)FONDO ANNUO 2026 (PARTE VARIABILE) EURO 2.534,36

1+2) FONDO TOTALE 2026 (STABILE+PARTE VARIABILE)

EURO 18.132,59

L'allegato A) del contratto integrativo riporta dettagliatamente la tabella di determinazione del fondo con i relativi riferimenti normativi.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia che non sono presenti risorse allocate all'esterno del Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Con riguardo all'utilizzo delle risorse economiche del fondo per la contrattazione integrativa, si riporta di seguito la tabella concordata tra le parti ed allegata all'ipotesi di accordo sulla base di quanto stabilito dall'art. 33 del CCNL 2022-2024.

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 33 CCNL 2022-2024)

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 33 CCNL 2022-2024)

PARTE VINCOLATA

DIFFERENZIALE STIPENDIALE PRIMO SEMESTRE 2026 (AREA C)	3289,98
DIFFERENZIALE STIPENDIALE ANNO 2026 (AREA B)	2616,51

5906,49

PARTE DISPONIBILE (FONDO TOTALE DETRATTO FINANZIAMENTO PARTE VINCOLATA DA DESTINARE

12226,10

AL FINANZIAMENTO DELLE SEGUENTI VOCI:

INDENNITA' DI SPECIFICA RESP. ART 54 CCNL PREVIGENTE AREA ASSISTENTI ANNUA	1000
INDENNITA' DI FUNZIONE IN RAGIONE DI PARTICOLARI COMPITI RICONOSCIUTA FUNZIONARIO (RIF. ART. 22 CONTRATTO INT.) (PRIMO SEM. 2026)	750
QUOTA WELFARE INTEGRATIVO A CARICO FONDO (QUOTA ECCEDENTE 1% SPESE PERSONALE BIL. PREV. 2026 (ART. 27 COMMA 2 CCNL-1999)	660
TRATTAMENTO ECONOMICO DI PROFESSIONALITA' (TEP)	
FUNZIONARI: EURO 278,00*6 MENSILITA' (PRIMO SEMESTRE 2026)	1668
ASSISTENTI: EURO 250,00* 12 MENSILITA' (ANNO 2026)	3000

TRATTAMENTI ECONOMICI LEGATI ALLA PERFORMANCE:

(30% CONTRIBUTO ENPAM A DIPENDENTI) ART.43 COMMA 3 L. 449/97 E CCNL 2018 ART 76 COMMA 4 LETT.A)	2100,53
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA EP ART. 53 COMMA 5 CCNL 2019-2021 (MIN. 15% RETR. TABELLARE EP+RETRIB. POSIZIONE EP) SEC. SEM. 2026	3572,59

TRATTAMENTO PERFORMANCE AREA B (50% DEL 30% CONTRIBUTO ENPAM) ANNUO	1050,27
TRATTAMENTO PERFORMANCE AREA C (50% DEL 30% CONTRIBUTO ENPAM) PRIMO SEMESTRE	525,13
TOTALE TRATTAMENTO PERFORMANCE	5147,99
TOTALE FINANZIAMENTO QUOTA DISPONIBILE (INDENNITA' +TRATTAMENTO ECON. LEGATI ALLA PERFORMANCE +WELFARE)	12225,99
FINANZIAMENTO PARTE VINCOLATA + FINANZIAMENTO PARTE DISPONIBILE COMPRESO WELFARE	18132,48
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026	18132,59
RESIDUO FONDO RISORSE DECENTRATE A DISPOSIZIONE	0,11

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono ulteriori destinazioni da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Le poste di destinazione del Fondo sono definite in sintesi, nelle voci e negli importi, nella tabella riportata alla precedente Sezione II della presente Relazione Tecnica.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate segue i criteri individuati dall'art. 33 del CCNL 2022-2024. In particolare, il 30% del contributo Enpam erogato all'Ordine per lo svolgimento di attività di sportello e servizi on line (ex ART.43 COMMA 3 L. 449/97 E CCNL 2018 ART 76 COMMA 4 LETT.A) viene riconosciuto al personale dipendente come trattamento legato alla performance. La retribuzione di risultato EP viene quantificata nei limiti di quanto previsto dall' art. 53 comma 5 CCNL 2019-2021 (MIN. 15% RETR. TABELLARE EP+ RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EP).

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

Si rimanda al modulo II sezione II.

MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Si rimanda alla sezione III

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del Fondo è stata deliberata nel corrente anno.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Con riferimento alle tre Sezioni del modulo IV, si attesta la compatibilità **economico-finanziaria** per l'annualità di riferimento relativa alle competenze accessorie oggetto di erogazione, sulla base dei criteri previsti dal CCNL 2022-2024 e del contratto integrativo, che trovano la necessaria copertura finanziaria nell'ammontare disponibile delle corrispondenti voci del bilancio preventivo 2026, che per la categoria II – Spese per il personale dipendente riporta i seguenti stanziamenti:

CATEGORIA II - Spese per il personale dipendente		
Trattamento economico fondamentale	€ +0,00	€ +85.000,00
Indennità di trasferta	€ +0,00	€ +1.000,00
Quote per aggiunte di famiglia	€ +0,00	€ +2.000,00
Indennità e trattamento acc. E lavoro straord.	€ +2.297,18	€ +20.000,00
Compensi altri Enti	€ +265,20	€ +5.000,00
Indennità di mensa	€ +0,00	€ +2.000,00
Benefici assistenziali	€ +0,00	€ +5.000,00
Aggiornamento e formazione	€ +0,00	€ +3.000,00
Assicurazione del personale	€ +0,00	€ +5.000,00
TOTALI CATEGORIA II U-1-02	€ +2.562,38	€ +128.000,00

- Verificato che le destinazioni finanziarie al personale sono conformi agli istituti contrattuali;
- Verificato che con gli impegni di spesa si assicurano i servizi essenziali e non essenziali;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione integrativa, come risulta dagli allegati indicati, corrispondono alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio dell'Ordine,

ATTESTO

con la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione integrativa.

Arezzo, 25 giugno 2026

Il Tesoriere
Dott. Alberto Cinelli

